

Lagun horiek:

Ogasunaren Foroak ekainaren 9an egingo duen lehen bilerari dagokionez, 12:30ean, zuen ekarpenak jaso ondoren (horietako batzuei bereziki erantzungo zaie, enpresa bakoitzaren edo haren sektorearen gai puntualak baitira), bilerara deitzen zaituztegu, gai-zerrenda honekin:

GAI ZERRENDIA:

1. Gaurkotasuna (Ogasunak gaiak eguneratzea: araudiak, sozietateen programa berria...) eta aurrerapenak (Pilar 2, bankuzerga, ingurumen-inbertsioetarako kenkari berria).

2. Tributazio gehigarriaren xede diren aparteko mozkinen definizioa: aholkatzen duzuen enpresa bakoitzaren kasuistikaren azterketa, erregelamendu-garapenean definitzeko.

3. Talentua erakartzea eta atxikitzea:

- Eskatzen den nazioko/nazioarteko talentuaren profila
- Eskulan kualifikatua erakartzea
- Nazioarteko eta estatuko erakarpen-prozesuetan langileek gehien baloratzen dituzten diruzko edo gauzazko ordainsari-formulak
- Erakarpenerako eta atxikipenerako oztopo fiskal nagusiak

4. Familia-enpresaren ondorengotza eta errotzea: 4/2024 Foru Arauan sartutako aldaketak alde batera utzi gabe:

- Belaunaldi-erreleboa prestatzea
- Ondorengotzarako prestakuntza sustatzea
- Langileen parte-hartzea familia-enpresan

Kolektiboak egindako gomendioak eta proposamenak onartzen dira.

Eskerrik asko. Laster arte.

Estimados/as:

En relación con la primera reunión del Foro de Hacienda, el próximo 9 de junio, a las 12:30 h. y tras recibir vuestras aportaciones (algunas serán respondidas particularmente ya que son cuestiones puntuales de cada empresa o su sector), os convocamos a la reunión con el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Actualidad (actualización de temas por parte de Hacienda: reglamentos, nuevo programa de sociedades...) y avances (Pilar 2, impuesto bancario, nueva deducción para inversiones medioambientales).

2. Definición de los beneficios extraordinarios objeto de tributación adicional: análisis de la casuística de cada una de las empresas que asesoráis, de cara a su definición en el desarrollo reglamentario.

3. Atracción y retención de talento:

- Perfil de talento nacional/internacional que se requiere
- Atracción de mano de obra cualificada
- Fórmulas retributivas dinerarias o en especie más valoradas por las personas trabajadoras en los procesos de atracción internacional y nacional
- Principales obstáculos fiscales para la atracción y retención

4. Sucesión de la empresa familiar y arraigo: sin perjuicio de las modificaciones ya introducidas en la Norma Foral 4/2024:

- Preparación del relevo generacional
- Fomentar la preparación para la sucesión
- Participación de los trabajadores en la empresa familiar

Se aceptan recomendaciones y propuestas por parte de los Colectivos.

Eskerrik asko. Nos vemos pronto.

